



[Razvoj] Predstavljen novi web portal za investitore

U okviru projekta "Razvojne mogućnosti Osječko-baranjske županije" kreiran je novi web portal www.obz-invest.hr radi privlačenja novih investitora i jačanja konkurentnosti županije. Na web portalu nalaze se osnovne informacije o Osječko-baranjskoj županiji (mogućnosti ulaganja, mogućnosti gradnje, porezni sustavi i olakšice, gospodarske zone, područja posebne državne skrbi, financiranje ulaganja, natječaji, subvencije...), kao i niz drugih podataka koji će pomoći investorima u prepoznavanju prednosti ulaganja u ovu županiju.

"Budući da su nove investicije temelj gospodarskog rasta i otvaranja novih radnih mjesta, nastojali smo kreirati portal koji će jednostavno i razumljivo prikazati našu županiju kao pouzdanoga poslovnog partnera, sposobnog odgovoriti na sve složenije zahtjeve tržišta", naglasio je na predstavljanju pročelnik Agencije za razvoj Martin Marolin. Presentacija je održana 8. studenoga u Osijeku, a bila je namijenjena partnerskim institucijama Osječko-baranjske županije, na kojoj je sudjelovao i predstavnik HUP-a.

'Rušimo i čistimo građevinski otpad na drukčiji način'

[Euroco] Postoje veliki problemi u rokovima plaćanja zbog nelikvidnost lokalne samouprave



Tvrtka je počela s poslovanjem 1995., a u pokretanje posla uloženo je oko 150.000 tadašnjih njemačkih maraka

Vinkovačka tvrtka Euroco specijalizirana je za izvođenje poslova rušenja i uklanjanja građevina, reciklažu građevnog materijala te sanaciju odlagališta komunalnog otpada. Poslovanje je započela 1995., a u pokretanje posla uloženo je oko 150.000 tadašnjih njemačkih maraka. Od osnutka do danas Euroco se svojim segmentom poslovanja nametnuo kao jedno od najuspješnijih kompanija na domaćem tržištu. Unatoč krizi koja se snažno odrazilila na građevinsku industriju, u Eurocu naglašavaju da su zadovoljni poslovnim rezultatima. Tvrtka je aktivna na šest projekata. Riječ je o tri odlagališta komunalnog otpada, pročistaču otpadnih voda i dva projekta rušenja.

[I dalje u plusu] Predsjednik Uprave Eurca Željko Marić u razgovoru za Poslovni dnevnik ističe kako će tvrtka ove godine zabilježiti pad prihoda od 40 do 50 posto. Bez obzira na te podatke, kako naglašava, Euroco je uspio zadržati prihvatljivu razinu profitabilnosti poslovanja tako da bi do kraja godine prihodi trebali iznositi između 40 i 42 milijuna kuna. Također očekuju da bi dobit trebala iznositi od jedan i pol do dva milijuna kuna. "Mislim da su ova sasvim prihvatljivi rezultati, uzimajući u obzir sve što se događalo na tržištu ove godine. U našoj branši došlo je do kontrakcije tržišta.

Mnogi projekti su odgođeni ili osporeni, poput projekata sanacije odlagališta komunalnog otpada, rušenja ili gradnje pročistača otpadnih voda, a to će se odraziti i na rezultate u idućoj godini", govori Marić. No stanje ugovorenosti poslova danas je, kaže, u odnosu na posljednjih nekoliko godina ipak bolje. Marić procjenjuje da bi se opsege poslovanja u idućoj godini trebao povećati za 10 do 15 posto u odnosu na 2009. godinu.

Predsjednik Uprave Eurca naglašava kako se odgađanje projekata uzrokovano krizom odrazilo na poslovanje, ali i ukupnu razinu zaposlenosti. Osim

Cijene su znatno ispod realnih, što je moguće na krati rok, ali je neodržiivo na dulje razdoblje



Predsjednik Uprave Eurca, Željko Marić

toga, pojašnjava, kriza je utjecala na neočekivano i, prema njegovu mišljenju, nerazumno smanjivanje cijena po kojima se ugovaraju radovi na tržištu. "Cijene su znatno ispod realne kalkulacije. To je, naravno, moguće na krati rok, dok se poremećaj na tržištu ne korigira, ali je sigurno neodržiivo na duži rok jer u takvim odnosima na tržištu svi nepovratno gube", smatra Marić.

Navodi i kako je jedan od ključnih problema u sektoru činjenica da su krajnji investitori sanacije odlagališta jedinice lokalne uprave ili državni fondovi.

"To znači da realno postoje veliki problemi u rokovima plaćanja zbog nelikvidnosti jedinica lokalne uprave. Nelikvidnost u sustavu danas je velik problem i bez oštih i dubokih rezova nije moguće zamisliti stabilizaciju sustava i vraćanje poslovanja u normalne tijekove", pojašnjava predsjednik Uprave Eurca. Na početku godine

'Pozornost dajemo opremi i kadru'

Euroco, navodi Marić, još od osnivanja veliku pozornost posvećuje ulaganju u opremu i kadrove. "Po tome smo mišljenja i danas prepoznatljivi, i to priznaju i investitori i konkurencija", smatra Marić. Osnivači tvrtke, kako ističe, od prvog su dana svu ostvarenu dobit reinvestirali u nove strojeve i specijalnu opremu te nove kadrove. "To je politika dugoročnih ulaganja i zahvaljujući tome Euroco je uglavnom bezbollo dočekao krizu i uspješno se nosi sa svim problemima", navodi predsjednik Uprave.

Euroco je imao 85 zaposlenih, no zbog nedostatka posla bili su prisiljeni otpustiti oko 10 posto radnika. Budući da su u trećem tromjesečju ove godine otvorili dio poslova, radnici su primljeni natrag, pa Marić očekuje da bi kraj godine mogli dočekati s jednakim brojem zaposlenika. "U idućoj godini ćemo vjerojatno trebati još novih radnika tako da ćemo se približiti ukupnom broju od sto djelatnika.

Kretanje broja zaposlenih je samo još jedan pokazatelj da su odluke koje je uprava donosila tijekom godine bile ispravne i da su odraz realnog stanja u kojemu društvo djeluje", ističe Marić.

[Odgovornost] Euroco se primarno bavi rušenjem i reciklažom građevinskog otpada, sanacijama odlagališta komunalnog otpada i gradnjom pročistača otpadnih voda, a u sva tri segmenta poslovanja, govori Marić, konkurencija je jaka. "Ipak, volimo reći da se mi tim poslovima bavimo na malo drukčiji način, o čemu možda najbolje mogu reći naši investitori. Što se tiče rušenja, mislim da smo najopremljeniji u tehnološkom smislu za izvođenje svih radova rušenja", tvrdi Marić, dodajući da u segmentu sanacije odlagališta jedini nude cjelokupnu uslugu i izvođenje svih radova. Stoga čak i najsloženije poslove na odlagalištima mogu izvesti samostalno, bez angažmana drugih tvrtki, a upravo ih to, kaže, razlikuje od konkurencije. Poslovna filozofija kompanije, kako navodi, počiva na stalnim ulaganjima u opremu i kadrove.

"To su naši ključni resursi odgovorni za uspjeh na tržištu. Doista se trudimo zadovoljiti sve zahtjeve investitora i pružiti uslugu kakvu očekuje. To je filozofija koja donosi rezultate jer kad vam se kupac vrati i od vas traži pomoć i vaše uključivanje u realizaciju novih projekata, tada znate da ste uspjeli u svom poslu", zaključuje Marić, ističući kako priznanje klijentata znači više od svih nagrada koje može ponuditi struka ili javna uprava.

Je li u RH moguć moralni kapitalizam

[Preporuka] Brutalni kapitalizam nije efikasan u uvjetima globalizacije, tvrdi profesor Stephen Young



HUP i Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika Cromo ugostili su prof. dr. Stephena Younga, globalnoga izvršnog direktora Caux Round Table Globala i autora izdavačke uspješnice "Moralni kapitalizam", na okruglom stolu pod nazivom "Vrijednosni sustav i načela moralnoga kapitalizma kao izazov za oblikovanje razvojne strategije hrvatskoga gospodarstva i društva". Prema Youngovim riječima vrijednosni sustav poslovanja tzv. brutalnoga kapitalizma u uvjetima globalizacije ne pokazuje se kao djelotvoran jer ne pridonosi maksimalnom stvaranju bogatstva.

[Odgovornost] Svjetska ekonomija treba težiti oblikovanju strategije u kojoj će se održivi razvoj i društveno odgovorno poduzetništvo nametnuti kao imperativi poslovanja, istaknuo je Young. Ako moralnost definiramo kao osobnu odluku da želimo ono što je ispravno, etično ponašanje je provjera sposobnosti liderskog upravljanja i osobne kulture. Moralni kapitalizam kao kultura odlučivanja koju stvara i održava svaki pojedinac bez obzira na svoj položaj u hijerarhiji zahtijeva od ljudi da u utrci za profitom koriste snagu volje da ne zloupotrebavaju svoj položaj i obuzdaju pohlepu, rekao je Young. Profesionalna i etička odgovornost svih nositelja pojedinačnih interesa da svoje djelovanje sagledaju u kontekstu najboljih interesa zajednice jedino je moguće rješenje za funkcionalnost sustava. U svakom



Nužno je stvoriti viziju vrijednosti kojima će se pridonijeti globalnoj ekonomiji



sustavu u međuovisnom odnosu s jedne strane stoji poslovni sektor koji osigurava bogatstvo, a s druge vlada koja brine o javnom dobru u skladu s vrijednostima koje nameće civilni sektor radi osiguranja društvene pravednosti. U suprotnome disfunkcionalnost sustava vodi korupciji i općem nezadovoljstvu. Kulturne vrijednosti utiskuju kvalitete u organizacijski život i utječu na osobe unutar sustava pružajući im jasnoću svrhe i usmjerenje.

U slučaju Hrvatske nužno je stvoriti viziju vrijednosti kojima se želi pridonijeti globalnoj ekonomiji, upozorava Young. U tom se smislu mora uspostaviti set pravila prema kojima društvo treba funkcionirati, a uspješnost upravljanja državom na taj način će se moći mjeriti s obzirom na to koliko se ta pravila poštuju. Da bi neko društvo napredovalo, vlada bi u skladu sa svojom svrhom da služi morala osigurati dostojanstven život svojim građanima/građankama, provodeći zakone koji se jednako primjenjuju na sve članove društvene zajednice u skladu s kulturnim vrijednostima.

[Jedinstveno poslovanje] Načela okruglog stola iz Cauxa, tj. načela moralnog odlučivanja u kapitalizmu sastavili suiskusni industrijski lideri spajajući društvene vrijline i vlastiti interes u jedinstveno poslovanje. Young je ovom prilikom ponudio pomoć u izradi strategije i menadžerskih alata za jačanje poduzetništva u Hrvatskoj.

[309. sjednica Upravnog vijeća MOR-a]

Otvorena trgovina i socijalna sigurnost su komplementarni

U Ženevi se od 8. do 19. studenoga održavala 309. sjednica Upravnog vijeća Međunarodne organizacije rada (MOR) kojem je Lidija Horvatić, direktorica međunarodne suradnje i odnosa s EU HUP-a, članica u 4. mandatu. Na sjednici su predstavnici poslodavaca, sindikata i vlada razgovarali o programu rada i proračunu MOR-a za razdoblje 2012. – 2013. te o unapređenju upravljanja tom organizacijom. Govorilo se i o zapošljavanju i socijalnoj politici te provedbi Globalnog pakta za zapošljavanje, koji je usvojen na Međunarodnoj konferenciji rada 2009. godine. U ovom trenutku GPZ provodi se u Mongoliji, Indoneziji, JAR-u, Jordanu, Maliju, Salvadoru, Argentini te Nigeriji, a u sljedećoj godini planira se i njegova provedba u zemljama jugoistočne Europe.

Na sjednici su članovi Upravnog vijeća MOR-a imali priliku razmijeniti mišljenja s glavnim direktorom Svjetske trgovinske organizacije Pascalom Lamyem, Richardom Kozulom-Wightom, višim ekonomistom UNCTAD-a (UN-ova konferencija o trgovini i razvoju), Wisemanom Lumkileom Nkuluom, predsjednikom Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE), te Sharan Burrow, glavnim tajnikom Međunarodne konferencije sindikata (ITUC). Tom je prilikom istaknuto kako trgovina pridonosi gospodarskom oporavku. Budući da se mnoge zemlje još suočavaju s visokim stopama nezaposlenosti, vlade se moraju oduprijeti protekcionizmu. Svi okupljeni složili su se kako bi uspješan dogovor o razvojnoj agendi u Dohi vladama bio pozitivan signal da se nastave odupirati protekcionizmu te nastave tražiti nove prilike za rast, razvitak i otvaranje novih radnih mjesta. Kako bi otvorena trgovina mogla poticati rast i nova radna mjesta na održivim temeljima, potrebno je komplementarnim politikama rješavati probleme prilagodbe i distribucije kako bi se pomoglo radnicima u skladu s vrijednostima koje nameće civilni sektor radi osiguranja društvene pravednosti. U suprotnome disfunkcionalnost sustava vodi korupciji i općem nezadovoljstvu. Kulturne vrijednosti utiskuju kvalitete u organizacijski život i utječu na osobe unutar sustava pružajući im jasnoću svrhe i usmjerenje. U slučaju Hrvatske nužno je stvoriti viziju vrijednosti kojima se želi pridonijeti globalnoj ekonomiji, upozorava Young. U tom se smislu mora uspostaviti set pravila prema kojima društvo treba funkcionirati, a uspješnost upravljanja državom na taj način će se moći mjeriti s obzirom na to koliko se ta pravila poštuju. Da bi neko društvo napredovalo, vlada bi u skladu sa svojom svrhom da služi morala osigurati dostojanstven život svojim građanima/građankama, provodeći zakone koji se jednako primjenjuju na sve članove društvene zajednice u skladu s kulturnim vrijednostima.



POSLODAVCI ZABRINUTI ZBOG SMJERNICA INDUSTRIJSKE POLITIKE EU

[Međunarodni sastanak inicijative udruga poslodavaca CEE] Razgovaralo se o strukturalnim reformama i upravljanju

Na redovitom polugodišnjem sastanku održanom 22. i 23. listopada u Bratislavi radne inicijative udruga poslodavaca i industrijalaca CEE, koji se održava u kontinuitetu od 2005., sudjelovali su predstavnici udruga iz Austrije, Češke, Slovačke, Mađarske, Slovenije i Hrvatske.

Sudionici su izrazili zadovoljstvo dosadašnjim radom i ocijenili da su dosadašnje teme kao i razmjene stajališta i mišljenja pridonijeli ne samo boljem međusobnom poznavanju već i većoj usklađenosti djelovanja u tijelima EU i prema nacionalnim nositeljima ekonomskih politika. Nazočni su razgovarali o ekonomskom upravljanju i strukturalnim reformama u dosadašnjem tijeku ekonomske krize te pozdravili njemački pristup fiskalnoj štednji u odnosu na ekspanzivni francuski pristup. Njemački relativno snažan oporavak u ovoj godini, koji se procjenjuje na povećanje BDP-a za 3%, nakon najvećeg pada u protekloj godini unatrag posljednja tri desetljeća trebalo bi stimulativno djelovati na industrijske sektore većine zemalja srednje Europe. Stoga udruge poslodavaca u tim zemljama preme svojim vladama izlaze sa zahtjevima za daljnju

konsolidaciju rashodovne strane proračuna te nizom reformi u javnom sektoru. S druge strane udruge poslodavaca žestoko kritiziraju nova financijska te posebno porezna opterećenja poslovnog sektora. Predstavnici udruga poslodavaca iz CEE smatraju da je imperativ hitna provedba fiskalnih izlaznih strategija na koordinirani način među zemljama, a sve unutar okvira osnaženog Pakta za stabilnost i rast EU. Slabosti dosadašnjeg načina upravljanja javnim financijama iskazale su se na dramatičan način u protekloj godini i mjesecima. S toga je nužno i hitnost popravka Pakta za stabilnost i rast EU od izuzetne važnosti. Predstavnici udruga snažno podupiru novi prijedlog Europske komisije o ekonomskom upravljanju. Predloženi novi instrumenti za efikasniji sustav prevencije krize posvećuju veću pozornost kriterijima duga, konkurentnosti, makroekonomskim neravnotežama i novom mehanizmu odlučivanja (reverse voting).

Nova integrirana industrijska politika za Europu također je bila u središtu pozornosti predstavnika poslovnih udruga iz središnje Europe. Nova industrijska politika EU ugrađena je u

temelje ekonomske konkurentnosti, koja zajedno sa socijalnom zaštitom i zaštitom okoliša predstavlja tri stupa sadašnjeg mandata EK. Europski poslodavci vjeruju u važnost industrije za budućnost Europe, kao i u globalne izazove za europske industrije. Prioriteti nove industrijske politike su integrirani pristup, inovativnost, integrirano tržište, infrastruktura, internacionalizacija i inicijative na sektorskoj razini. Međutim, iz perspektive industrije zabrinjava razvoj događanja u Europskom parlamentu, u njegovu domaćem odboru ITRE za industriju. Postoji nekoliko pozitivnih područja kao što su inovacije, sirovine, energije, vještine i sektorske inicijative. Međutim, nedostaje jasan stav u prilog prerađivačkoj industriji i njezinoj središnjoj ulozi za rast zapošljavanja i prosperitet. Nadalje, nedostaje jasan stav o (socijalnoj) tržišnoj ekonomiji kao temelju sadašnjega ekonomskog sustava.

Predstavnici udruga poslodavaca mišljenja su da je za prosperitet europske industrije potreban povoljan, stabilan i predvidljiv okvir s ciljevima koji potiču konkurentnost u globalnom kontekstu.